

Талдамалық анықтама

Қызылорда облысының денсаулық сақтау басқармасының
«Жаңақорған аудандық көпбейінді орталық ауруханасы» ШЖҚ КМК –ның
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

Жаңақорған кенті

01.03.2023 жыл

КІРІСПЕ БӨЛІМІ:

1. «Жаңақорған аудандық көпбейінді орталық ауруханасы» ШЖҚ КМК -ны (бұдан әрі – Кәсіпорын) құрлымдық бөлімдердің қызметіне Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып табылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы» 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығымен бекітілген (өзгерістер енгізу туралы) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды Кәсіпорынның 2024 жылғы 1 ақпандағы №22/1 бұйрығымен құрылған келесі құрамдағы жұмыс тобы жүргізді:

1. Т.Амитов	бас дәрігер, комиссия төрағасы
2. А.Мурзаметова	бас дәрігердің ішкі аудит және пациент құқығын қорғау ісі жөніндегі орынбасары, комиссия мүшесі
3. С.Артыков	кәсіподақ ұйымының төрағасы, комиссия мүшесі
4. М.Жубаниязов	бас дәрігердің экономика сұрақтары жөніндегі орынбасары, комиссия мүшесі
5. Ж.Ашимов	мемлекеттік сатып алу бөлімінің басшысы, комиссия хатшысы

4.Ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2024 жылдың 3 - 29 ақпан аралығы.

5.Ішкі талдау жүргізу кезеңі: 2023 жылдық кезеңі қамтылды.

6. Кәсіпорын бас дәрігері Т.Амитов комиссия төрағасы ретінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық жасау, үйлестіру және жауапкершілік жүктеледі.

СИПАТТАМА БӨЛІМІ:

I. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Кәсіпорынның құрлымдық бөлімдерінің қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- Персоналды басқару, мүдделер қақтығысын реттеу, мемлекеттік қызмет көрсету, бақылау – қадағалау қызметтерін іске асыру және ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

II. Талданатын объект туралы мәліметтер:

- Кәсіпорын қызметінің мәні Жаңақорған аудан халқына медициналық қызмет көрсету болып табылады.
- Кәсіпорын қызметінің мақсаты шаруашылық - өндірістік қызметтерді жүзеге асыру негізінде медициналық көмек көрсету болып табылады.

1. Кәсіпорын қойылған мақсаттарын іске асыру үшін қызметтің мынадай түрлерін жүзеге асырады:

1) алғашқы медициналық санитарлық көмек: дәрігерге дейінгі, шұғыл медициналық көмек;

2) жедел медициналық көмек;

3) диагностика: патологиялық анатомиясы, рентгенологиялық, ультрадыбыстық, функционалдық, эндоскопиялық;

4) зертханалық диагностика: бактериологиялық, биохимиялық, иммунологиялық зерттеулер, адамның иммун тапшылығы вирусының зертханалық диагностикасы (АИТВ-диагностикасы), жалпы клиникалық, серологиялық, цитологиялық зерттеулер;

5) қан мен оның компоненттерін сақтау;

фармацевтикалық қызметте: дәрілік заттарды дайындау;

есірткі құралдары, психотроптық заттарды және прекурсорларды алу, сақтау, тарату, қолдану және жою;

6) ересектерге және (немесе) балаларға мына мамандықтар бойынша консультациялық-диагностикалық және (немесе) стационарлық медициналық көмек: акушерлік және гинекологиялық, педиатрия, неонатология, диетология, инфекциялық аурулар, анестезиология және реаниматология;

терапия: жалпы терапия, невропатология, кардиология, нефрология, профпатология, ревматология, пульмонология, эндокринология, аллергология (иммунология), гематология;

хирургия: жалпы хирургия, хирургия (іріңді, абдоминалды) ангиохирургия, оториноларингология, офтальмология, трансфузиология, урология, травматология және ортопедия; дерматовенерология; психиатрия: наркология, психотерапия; фтизиатрия; онкология; стоматология;

7) дәстүрлі медицина: гомеопатия, гирудотерапия, мануалдық терапия, рефлексотерапия, фитотерапия;

8) стационарды алмастыратын медициналық көмек (күндізгі стационар);

9) медициналық реабилитология: физиотерапия, емдік дене шынықтыру, массаж;

10) еңбекке уақытша жарамсыздық және жарамды сараптамасы;

11) туберкулезге қарсы диспансерлердің амбулаториялық-емханалық көмек көрсету.

Кәсіпорында құрлымдық бөлімше жұмыс жасайды:

1. Есеп бөлімі.
2. Мемлекеттік сатып алу бөлімі.
3. Персоналды басқару және кадр бөлімі.
4. Экономика бөлімі.
5. Медициналық көмек көрсету бойынша емханалық және аурухана бөлімдері.

Мекен-жайы: Жаңақорған ауданы, Жаңақорған кенті, А.А.Сүлеймен №1А
БИН 140740007416. Тел:8(72435)23163 e-mail: crb_janakorgan@mail.ru

III. Кәсіпорынның қызметіне, оны ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарға сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы Қазақстан Республикасының Кодекстерін, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерін, Кәсіпорын өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

Кәсіпорын өз қызметінде келесідей нормативтік құқықтық актілерін пайдаланылады:

- Қазақстан Республикасының Конституциясы;
- Қазақстан Республикасының «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодексі;
- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;
- Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі;
- Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі;
- Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі;
- Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексі;
- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Арал өңіріндегі экологиялық қасірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Құқық бұзушылық профилактикасы туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ғылыми сараптама жүргізудің кейбір мәселелері туралы» 16.07.2020 жылғы № 451 қаулысы;

- Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы

Нормативтік құқықтық актіні талдау жүргізу нәтижесінде мынадай қызметтердің процестерін реттеу бойынша құқықтық олқылықтары байқалуда:

1. Перзентхана бөлімінде; перзентхана бөліміне түскен жүкті әйел босану кезінде дәрігерге немесе медицина қызметкерлеріне пара ұсынуы мүмкін, себебі : туылған баланы көріп қуанышымен бөлісу мақсатында медицина қызметкерлеріне сыйлық ақы ретінде пара ұсыну мүмкін. Пара беру пара алу процесі орын алса сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындайды.
2. Науқастарды жоспарлы жатқызу кезінде; науқастар жоспарланған уақыттан кезек күтпей ертерек жату мақсатында медицина қызметкерлерімен сөз байланысып сыйлық, сый ақы ұсынып пара беру мүмкін. Себебі; Жоспарлы уақыттан науқас кезектен тыс ертерек орналастырылса сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін.
3. Мемлекеттік сатып алу бойынша: Мемлекеттік сатып алынған тауарлармен көрсетілетін қызметтердің техникалық ерекшеліктеріне сәйкес келмейтін тауарлармен жұмыстарды Өнім беруші жауапты мамандарға пара ұсынуы мүмкін. Себебі: Өнім беруші техникалық ерекшелікке сәйкес келмейтін тауарларын ауыстырып әкелудің орнына өткізіп кеткендігін тиімді санайды. Тауарды әкелу жеткізу ауыстыру шығындарын есептегенде тиімсіз болады. Өнім берушімен жауапты мамандар арасында сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін.

ҰСЫНЫМ:

1. «Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік Кодексі» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI ҚРЗ Кодексіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардан келіп түскен жолданымдарды қарау тәртібі бойынша, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы бойынша, Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі № 235-V ҚРЗ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Кодексі бойынша, Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі № 226-V ҚРЗ «Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексі» бойынша жұмыскерлер арасында құқықтық оқытуларды үнемі жүргізу;
2. Кәсіпорынның құрлымдық бөлімдерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмас үшін құқық бұзушылықтардың алдын алуды насихаттау бойынша тұрақты негізде жұмыстар жүргізу;

IV. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

Жаңақорған аудандық көпбейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК-ны 1503 қызметкер жұмыс жасайды. Кәсіпорынға жұмысқа қабылданған және шыққан қызметкерлер:

2023 жылы жұмысқа қабылданған саны 41 қызметкер. Оның ішін 3 дәрігер, 17 орта буын, 19 басқада, 2 тех қызметкер.

Қоғамдық бағдарламасымен қабылданғандар 40 қызметкер, Жастар бағдарламасымен қабылданған 63 қызметкер.

Жұмыстан шыққандар 73 қызметкер: Оның ішінде 8 дәрігер, 32 орта буын, басқада 26, тех қызметкер 7.

Жастар бағдарламасы бойынша өз еркімен 4 қызметкер шыққан.

Тәртіптік жауапкершілікке қатысты;

1. Тәртіптік жазалар бойынша:
2. 2023 жылдың 12 айында 113 медицина қызметкеріне шара қолданылған.

Қазіргі таңда Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің ақпараттық сервисінен алынған мәліметтерге сәйкес, бөлім қызметшілері әкімшілік және қылмыстық жауаптылық көзделген құқық бұзушылық әрекеттерін жасамағандықтары анықталды.

2023 жылы мекемеде сыбайлас жемқорлық санатына жататын заң бұзушылықтар орын алмаған және сыбайлас жемқорлыққа қатысты сотқа жүгіну фактілері болмаған.

Кадр мәселелерін реттеу барысында құқықтық мәселелер немесе сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

Лауазымға іріктеу және тағайындау тәртібі мәселерінің реттелмеуі,

Кәсіпорында қызметкерлерді іріктеу мен тағайындау барысында Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі» және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 21 желтоқсандағы № КР ДСМ-305/2020 «Денсаулық сақтау саласындағы мамандықтар мен мамандандырулар номенклатурасын, денсаулық сақтау қызметкерлері лауазымдарының номенклатурасы мен біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес жұмыстар жүргізіледі.

Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау.

Кәсіпорындағы бос жұмыс орынға қызметкерді жұмысқа алу кезінде конкурс өткізілмейді.

Іріктеу кезендерін өткізу мерзімдерінің болмауы (бос орын туралы хабарландыруды орналастыру, құжаттарды қабылдау, әңгімелесу, тестілеу және т.б.).

Кәсіпорынның кадр жөніндегі маман бос жұмыс орындару туралы ақпаратты «Еңбек кз» сайтына орналастырады.

Әңгімелесу және тестілеу өткізу үшін сұрақтарды қалыптастыру және қорғау тетігінің болмауы.

Кәсіпорындағы бос жұмыс орнына кандидатпен тек әңгімелесу жүргізіледі. Тесттен өткізужүргізілмейді.

Кандиттар үшін әркелкі жағдайлар жасау.

Кандидаттарды жұмысқа қабылдау кезінде Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін» және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 21 желтоқсандағы № ҚР ДСМ- 305/2020 «Денсаулық сақтау саласындағы мамандықтар мен мамандандырулар номенклатурасын, денсаулық сақтау қызметкерлері лауазымдарының номенклатурасы мен біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» бұйрығының талаптары қатаң сақталады.

Үміткерлерді жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылдайтын тұлғалардың мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі шараларды қамтамасыз етпеу.

«Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңына сәйкес, мемлекеттік қызметшілер мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды қабылдауға тиіс. Кәсіпорын тарапынан мүдделер қақтығысы орын алған жағдайда мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында тиісті шаралар қабылданады.

Тікелей бас дәрігер қызметкердің өтініші бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды уақтылы қабылдауға, оның ішінде:

- 1) мүдделер қақтығысы соған байланысты туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша қызметкердің лауазымдық өкілеттіктерін атқаруды басқа қызметкерге тапсыруға;
- 2) қызметкердің лауазымдық міндеттерін өзгертуге;
- 3) мүдделер қақтығысын жою жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға тиіс.

Қызметкердің, оның тікелей директор және мемлекеттік органның басшылығы өздеріне белгілі болған мүдделер қақтығысы жағдайларын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды қабылдамағаны үшін тәртіптік жауаптылықта болады.

Жұмыскерлерді конкурстық іріктеу жүргізбей лауазымға жоғарылату, өзге лауазымдарға ауыстыру.

Қызметкерлерге конкурстық іріктеу жүргізілмейді, лауазымға жоғарылату, өзге лауазымдарға ауыстыру фактілері орын алмаған.

Талдау объектісі қызметкерлерінің жалақысы, көтермелеулері туралы ақпараттың жабықтығы.

Қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу заңнамалардың негізінде жүзеге асырылады. Қызметкерлердің лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар белгілеу тәртібі мен шарттарын тиісті заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырылып келеді.

Тәртіптік жазалар алынбаған жағдайда, жұмыскерлерді көтермелеу.

Қызметкерді көтермелеу лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны, мінсіз мемлекеттік қызметі, ерекше маңызды және күрделі тапсырмаларды орындағаны және жұмыстағы басқа да жетістіктері үшін, сондай-ақ олардың жұмысын бағалаудың нәтижелері бойынша қолданылады. Тәртіптік жазалары бар қызметкерлерге Кәсіпорын тарапынан сыйақы берілмейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдары

Сыбайлас тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
1. Жалпы практика дәрігері. 2. Перзентхана бөлімінің медицина қызметкерлері. 3. Тауарларды қабылдау кезіндегі жауапты мамандар.	Науқастарды жоспарлы жатқызу. Перзентхана бөлімі. Мемлекеттік сатып алынған тауарларды қабылдау.	Перзентхана бөлімінде; перзентхана бөліміне түскен жүкті әйел босану кезінде дәрігерге немесе медицина қызметкерлеріне пара ұсынуы мүмкін, себебі : туылған баланы көріп қуанышымен бөлісу мақсатында медицина қызметкерлеріне сыйлық ақы ретінде пара ұсыну мүмкін. Пара беру пара алу процесі орын алса сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындайды. Науқастарды жоспарлы жатқызу кезінде; науқастар жоспарланған уақыттан кезек күтпей ертерек жату мақсатында медицина қызметкерлерімен сөз	Орташа

		байланысып сыйлық, сый ақы ұсынып пара беру мүмкін. Себебі; Жоспарлы уақыттан науқас кезектен тыс ертерек орналастырылса сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін. Мемлекеттік сатып алу бойынша: Мемлекеттік сатып алынған тауарлармен көрсетілетін қызметтердің техникалық ерекшеліктеріне сәйкес келмейтін тауарлармен жұмыстарды Өнім беруші жауапты мамандарға пара ұсынуы мүмкін. Себебі: Өнім беруші техникалық ерекшелікке сәйкес келмейтін тауарларын ауыстырып әкелудің орнына өткізіп кеткендігін тиімді санайды. Тауарды әкелу жеткізу ауыстыру шығындарын есептептегенде тиімсіз болады. Өнім берушімен жауапты мамандар арасында сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін деген сыбайлас жемқорлық тәуекелі бар	
--	--	---	--

V. Мүдделер қақтығысын реттеу.

Мүдделер қақтығысы орын алған жоқ.

VI. Мемлекеттік қызмет көрсету.

Мемлекеттік қызметтер бойынша Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасында 7 қызмет түрі көрсетіліп келеді.

1. «Медициналық-санитарлық алғашқы көмек көрсететін медициналық ұйымға бекіту»
2. «Дәрігердің қабылдауына жазылу»
3. «Дәрігерді үйге шақыру»
4. «Медициналық алғашқы көмек көрсететін медициналық ұйымнан анықтама алу»
5. «Медициналық алғашқы көмек көрсететін медициналық ұйымнан еңбекке уақытша жарамсыздық парағын беру»
6. «Медициналық алғашқы көмек көрсететін медициналық ұйымнан еңбекке уақытша жарамсыздық туралы анықтама беру»
7. «Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру»

2023 жылдың 12 айында Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасына Амбулаториялық көмекке жүгінгендер саны 472417, стационарлық көмекке көрінгендер 9117 науқас емделіп шыққан. Күндізгі бөлімге 4712 науқас емделіп шыққан. 2023 жылдың 12 ай қорытындысы бойынша: 4022 науқас еңбек жарамсыздық парағында шыққан. Мүгедектікке шыққандар саны 230, оның ішінде балалар 79, ересектер 151 мүгедектік алған.

Есепті кезең бойынша мемлекеттік көрсетілетін қызметтерге байланысты арыз-шағымдар түскен жоқ.

VII. Рұқсат беру функцияларын іске асыру,

VIII. Бақылау функцияларын іске асыру;

Бақылау-қадағалау қызметтерін іске асыру және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша: Жаңақорған ауданаралық ауруханасында рұқсат беру және бақылау – қадағалау Функциялары жоқ.

IX. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.

Кәсіпорында 2023 жылы 12 айында 6 910 078 293,47 теңге қаржы түскен. Бөлінген қаржы толықтай игерілген.

X. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

2023 жылғы 12 айында 357 мемлекеттік сатып алу шарты жасалған.

Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы**2023 жылдың 12 айында сот процесінде
қаралған істер бойынша**

№	Талапкер	Жауапкер	Қысқаша мазмұны	Сотқа жолданған мерзім	Сот шешімі (мерзімі, соттың заңды күшіне енген күні)
1	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	Aral Fish	Газ тұтқыш	20.03.2023 ж	Тапсырысқа сәйкес тауарды уақытылы жеткізбегені үшін жозықсыз қатысушы деп тану туралы 25.04.2023ж шешім.
2	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	KazTexСфер а	Работы по ремонту/модерниз ации пожарной системы/систем тушения	26.04.2023ж	Келісім шарт бойынша қызметті орындамағаны үшін жозықсыз қатысушы деп тану үшін талап арыз берілді.
3	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ЖК "АДАЙ- СЕРІК", Талон негізінде әрекет ететін Басшысы Молдабеков а Кулбосын	150 метр кәбіл	01.09.2023	Өз міндеттемелерін толығымен орындауына байланысты қанағаттандырусыз қалдырылды
4	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП "Market+	Көп функциялық құрылғы	23.10.2023	Өз міндеттемелеін толығымен орындауына байланысты қанағаттандырусыз қалдырылды
5	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП ССС	Аккумулятор 75 95	18.08.2023	Өз міндеттемелеін толығымен орындамауына байланысты жозықсыз қатысушы деп танылды
6	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП "1000BATYR"	Продукта обобщий	07.09.2023	2023 жылғы 9 қазан № 4360-23-00-2/2210 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды

	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП Нурислам	9 дана генератор	29.11.2023	2023 жылғы 27 желтоқсан №4360-23-00-2/3129 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды
8	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП Рустем	50 дана бояу	15.05.2023	2023 жылғы 13 маусым № 4360-23-00-2/1074 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды
9	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП ССС	Көк өніс	07.09.2023	2023 жылғы 9 қазан №4360-23-00-2/2239 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды
10	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	ИП Талапқызы	2 дана аккумулятор	29.08.2023	2023 жылғы 26 қыркүйек №4360-23-00-2/2154 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды
11	Жаңақорған аудандық көп бейінді орталық ауруханасы ШЖҚ КМК	КазТехСфера ЖШС	Работы по ремонту/модернизации пожарной системы/систем тушения	26.04.2023	2023 жылғы 29 мамыр № 4360-23-00-2/890 шешімімен жозықсыз қатысушы деп танылды

XI. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

Мекемеде «Е-Өтініш», «Е-Лицензия» «Enbek.kz» автоматтандырылған ақпараттық жүйелері пайдаланылады.

XII. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау:

Қазақстан Республикасының әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес азаматтар мен ұйымдардың арыз-шағымдары уақытылы қаралып, жауаптар қайтарылуда. Е-Өтініш бойынша келіп түскен өтініштерді тіркеу және қарау бойынша күнделікті есептілік нысаны "Жаңақорған аудандық көпбейінді орталық ауруханасы" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік

кәсіпорнына 2023 жылдың 12 айда барлығы 27 өтініш келіп түскен. Есептілік мерзімінде құжаттарды орындау мерзімін бұзуға жол берілмеген.

Азаматтар мен заңды тұлғалардан қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселелері сыбайлас жемқорлық сипатындағы әрекеттеріне байланысты өтініштер келіп түспеген. Есепті мерзімде сыбайлас жемқорлыққа байланысты мемлекеттік қызметшілер тарапынан құқық бұзушылық туралы арыз-шағымдар түспеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша **ҰСЫНЫМ:**

1.«Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік Кодексі» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI ҚРЗ Кодексіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардан келіп түскен жолданымдарды қарау тәртібі бойынша, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс- қимыл туралы» Заңы бойынша, Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі № 235-V ҚРЗ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Кодексі бойынша, Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі № 226-V ҚРЗ «Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексі» бойынша жұмыскерлер арасында құқықтық оқытуларды үнемі жүргізу;

2.Кәсіпорынның құрлымдық бөлімдерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмас үшін құқық бұзушылықтардың алдын алуды насихаттау бойынша тұрақты негізде жұмыстар жүргізу;

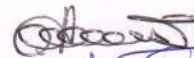
3.Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкесіздіктерді жою бойынша ұсыныстарды орындау және уәкілетті органға хаттар жолдау.

«КЕЛІСІЛДІ»

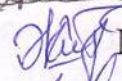
Жұмыс тобы мүшелері:



А.Мурзаметова



С.Артыков



М.Жубаниязов



Ж.Ашимов

Қарау және тиісті шаралар қабылдау үшін ұсынылды:

Бас дәрігер



Т.Амитов